

## Ersättningsrapport 2025

På uppdrag av styrelsen presenterar Fasadgruppen Group AB (koncernen eller bolaget) denna ersättningsrapport för räkenskapsåret 2025. Rapporten beskriver hur de ersättningsriktlinjer som antogs vid årsstämman 13 maj 2025, har tillämpats i bolaget under räkenskapsåret 2025. Rapporten innehåller information om total ersättning, inklusive grundlön och rörlig ersättning till bolagets verkställande direktör (VD) samt till vice verkställande direktör (vVD) för de perioder när sådan funnit tillsatt.

Fasadgruppen Group AB noterades den 9 december 2020, och omfattas sedan dess av kap 8 §53a och 53b i aktiebolagslagen, och därav krav om ersättningsriktlinjer och ersättningsrapport.

Implementeringen av ersättningsriktlinjerna har inte föranlett några förändringar i utbetalda eller upparbetade ersättningar under 2025. Riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare är utformade för bolagets och aktieägarnas bästa utifrån ett lönsamhets- och verksamhetsperspektiv då det bidrar till att motivera och behålla engagerade ledande befattningshavare. Ersättningsprinciperna ska säkerställa ansvarsfulla ersättningsbeslut som stödjer bolagets strategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Löner och andra anställningsvillkor ska ge koncernen möjlighet att behålla och rekrytera kompetenta ledande befattningshavare till en rimlig kostnad.

Årsstämman 2025 beslutade att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda i koncernen bestående av högst 545 000 teckningsoptioner för bland andra de personer som omfattas av rapporten. Sedan tidigare beslutade årsstämman 2024 och 2023 att införa långsiktiga incitamentsprogram för anställda i koncernen, då bestående av högst 500 000 respektive 500 000 teckningsoptioner, för bland andra de personer som omfattas av rapporten.

Ersättning till styrelsen omfattas inte av ersättningsrapporten då sådant arvode årligen beslutas av årsstämman. Ersättning till styrelsen redovisas i not 5 på sidorna 107–109 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2025.

Under 2025 har VD Martin Jacobsson nått upp till de tröskelvärden som krävs för utbetalning av prestationsbaserad rörlig lön. Ersättningsutskottet har stämt av och beräknat utfallet för den prestationsbaserade rörliga lönen 2025 för bolagets VD. Den prestationsbaserade ersättningen för 2025 har baserats på finansiella mål och diskretionära mål bestående av personliga samt hållbarhetsrelaterade mål. Målen har delvis uppnåtts på ett framgångsrikt sätt. Under 2025 har inga avsteg eller avvikelser gjorts från tillämpningen av de av årsstämman beslutade ersättningsriktlinjerna. Ingen ersättning har heller återkrävts.

Denna rapport har utformats i enlighet med kap 8 §53a och 53b i aktiebolagslagen och Kollegiet för svensk bolagsstyrnings Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och incitamentsprogram. Revisorns yttrande över Fasadgruppens efterlevnad av riktlinjerna finns tillgängligt på koncernens webbplats, [www.fasadgruppen.se](http://www.fasadgruppen.se). Information som krävs enligt 5 kap. 40–44 §§ årsredovisningslagen finns tillgänglig i not 5 på sidorna 107–109 i årsredovisningen för 2025.

## Ersättningar 2025 i korthet

I tabellen nedan sammanfattas hur de olika ersättningsformerna som anges i Fasadgruppens ersättningsriktlinjer har använts. Riktlinjerna återfinns i sin helhet på koncernens webbplats, Fasadgruppen.se.

| Typ                                 | Syfte och koppling till strategin   | Utformning i korthet  | Utfall 2025, TSEK |
|-------------------------------------|---|---|-------------------|
| <b>Grundlön</b>                     | Bolagets ersättningsprinciper ska säkerställa ansvarsfulla ersättningsbeslut som stödjer bolagets strategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Löner och andra anställningsvillkor ska ge koncernen möjlighet att behålla och rekrytera kompetenta ledande befattningshavare till en rimlig kostnad. | Grundlöner ska vara marknadsmässiga och baserade på den ledande befattningshavarens ansvar, kompetens och prestation.   | VD: 3 186         |
| <b>Övriga förmåner</b>              | Tillhandahålla konkurrenskraftiga förmåner  | Andra förmåner får innefatta t.ex. livförsäkring, sjukvårdsförsäkring och bilförmåner. Premier och andra kostnader hänförliga till sådana förmåner får uppgå till högst 15 procent av den årliga fasta lönen.   | VD: 87            |
| <b>Pension</b>                      | Erbjuda långsiktig trygghet och erbjuda konkurrenskraftiga pensioner i enlighet med lokal marknadspraxis.   | Avtal avseende pensioner ska, där så är möjligt, vara avgiftsbaserade och utformas i enlighet med de nivåer och den praxis som gäller i det land där den ledande befattningshavaren är anställd. Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 40 procent av den årliga grundlönen (dvs. årlig kontant lön exklusive pensioner, förmåner och liknande) om inte annat gäller enligt tillämpliga kollektivavtal.   | VD: 948           |
| <b>Kortsiktig rörlig ersättning</b> | Tydlighet i förväntningar och mål som sammankopplas med bolagets långsiktiga strategiska mål.   | Rörliga löner ska vara marknadsmässiga och baserade på den ledande befattningshavarens ansvar, kompetens och prestation. Utbetalning av rörliga löner ska vara villkorad av att ett antal förutbestämda kriterier uppfylls. Kriterierna ska vara knutna till både finansiella och hållbarhetsrelaterade områden samt vara utformade för att främja bolagets strategi och långsiktiga värdeskapande. Rörlig lön ska inte överstiga 75 procent av den årliga grundlönen. Ett belopp motsvarande 25 procent av den rörliga lön som den ledande befattningshavaren erhåller innan avdrag för inkomstskatt (dvs. bruttobeloppet) ska användas till förvärv av aktier i Fasadgruppen. Bolaget har rätt att återkräva utbetald rörlig lön om den har beräknats eller betalats ut på felaktiga grunder. | VD: 401           |

### Total ersättning till VD under 2025

| SEK<br>Position,<br>Befattningshavarens<br>namn | Fast ersättning |                                 |                      | Rörlig ersättning <sup>2</sup> |            | Total<br>ersättning | Andel fast,<br>% <sup>4</sup> | Andel<br>rörlig, % <sup>5</sup> |
|---|-----------------|---------------------------------|----------------------|--------------------------------|------------|---------------------|-------------------------------|---------------------------------|
|   | Grundlön        | Övriga<br>förmåner <sup>1</sup> | Pension <sup>3</sup> | Kortsiktig                     | Långsiktig |                     |                               |                                 |
| VD, Martin Jacobsson                            | 3 186 000       | 86 548                          | 948 324              | 401 436                        | -          | 4 622 308           | 91%                           | 9%                              |

<sup>1)</sup> Med övriga förmåner avses normala icke-monetära ersättningar såsom bilförmån och sjukvårdsförsäkring.

<sup>2)</sup> Rörlig ersättning inkluderar semester men ej pensionsersättning.

<sup>3)</sup> Pensionspremierna för premiebestämd pension ska uppgå till högst 40 procent av den årliga fasta grundlönen.

<sup>4)</sup> Andelen avser fast ersättning dividerat med total ersättning.

<sup>5)</sup> Andelen avser rörlig ersättning dividerat med total ersättning.

Ersättningen till VD betalades av koncernens moderbolag, Fasadgruppen Group AB. Under 2025 har ingen ersättning utgått till VD från något annat koncernbolag.

## Teckningsoptioner av serie 2025/2028, 2024/2027 och 2023/2026

Årsstämman 2025 beslutade att införa ett långsiktigt incitamentsprogram för anställda i koncernen bestående av högst 545 000 teckningsoptioner (serie 2025/2028). Varje teckningsoption ger innehavare rätt att teckna en ny aktie i bolaget under juni 2028. Teckningskursen för varje sådan aktie ska uppgå till 29,9 SEK, vilket motsvarar 125 procent av den genomsnittliga volymägda betalkursen för bolagets aktie på Nasdaq Stockholm under de tio senaste handelsdagarna före årsstämman 2025. I dagsläget har 348 562 teckningsoptioner 2025/2028 överlåtit till 77 anställda i koncernen till ett marknadspris beräknat enligt Black & Scholes värderingsmodell. Inbetald optionspremie uppgår till 1,9 MSEK. Resterande 196 438 teckningsoptioner innehas av bolagets helägda dotterbolag Fasadgruppen Norden AB och har överlåtit vederlagsfritt.

Sedan tidigare beslutade årsstämman 2024 och 2023 att införa långsiktiga incitamentsprogram för anställda i koncernen, då bestående av högst 500 000 respektive 500 000 teckningsoptioner. Sammanställning av köptionsprogrammen för ledande befattningshavare avseende 2023, 2024 och 2025 framgår i efterföljande tabell.

| Befattningshavarens namn (position) | Tilldelning | Antal tilldelade teckningsoptioner | Förvärvspris, SEK | Period för utnyttjande | Inlösenpris, SEK | Antal teckningsoptioner vid årets slut |
|-------------------------------------|-------------|------------------------------------|-------------------|------------------------|------------------|--|
| Martin Jacobsson (VD)               | 2025        | 25 000                             | 5,34              | 1–30 juni 2028         | 29,9             | 25 000                                 |
| Martin Jacobsson (VD)               | 2024        | 25 000                             | 15,11             | 1–30 juni 2027         | 83,5             | 25 000                                 |
| Martin Jacobsson (VD)               | 2023        | 25 000                             | 19,95             | 1–30 juni 2026         | 104,0            | 25 000                                 |

## Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterier baseras dels på finansiella mål för helåret 2025, dels på diskretionära mål bestående av personliga och hållbarhetsrelaterade mål. Styrelsens ersättningsutskott är ansvarigt för bedömningen om målen för rörlig lön är uppfyllda till VD.

Ersättningsutskottet bereder VD:s lön, vilka beslutas av styrelsen. Både den rörliga ersättningen baserat på finansiella mål respektive diskretionära mål har under 2025 baserat på tröskelvärden som beslutats för 2025.

Rörlig lön ska inte överstiga 75 procent av den årliga grundlönen (dvs. årlig kontant lön exklusive pensioner, förmåner och liknande). Ett belopp motsvarande 25 procent av den rörliga lön som den ledande befattningshavaren erhåller innan avdrag för inkomstskatt (dvs. bruttobeloppet) ska användas till förvärv av aktier i Fasadgruppen, med en lock-up på tre år.

| Position, befattningshavare namn | Grundlön, SEK | Beskrivning av kriterier | Måluppfyllnad, % | Rörligt ersättningsutfall, SEK |
|----------------------------------|---------------|--------------------------|------------------|--------------------------------|
| VD, Martin Jacobsson             | 3 186 000     | Finansiella mål          | 0%               | -                              |
|                                  |               | Diskretionära mål        | 50%              | 401 436                        |

## Jämförande information avseende förändringar i ersättning och koncernens resultat

Nedan presenteras jämförande information avseende ersättning till Fasadgruppens VD (f.d. vVD) samt utvecklingen av koncernens resultat. 2025 är sjunde året Fasadgruppen upprättar och avger reviderad koncernredovisning. Jämförelseperioden sträcker sig till att innefatta fem år, till och med 2021.

| SEK<br>Position,<br>befattningshavarens<br>namn | 2025 (förändring, %)       |                              | 2024 (förändring, %)       |                              | 2023 (förändring, %)       |                              | 2022 (förändring, %)       |                              | 2021 (förändring, %)       |                              |
|---|----------------------------|------------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|------------------------------|----------------------------|------------------------------|
|   | Fast<br>ersättning,<br>SEK | Rörlig<br>ersättning,<br>SEK | Fast<br>ersättning,<br>SEK | Rörlig<br>ersättning,<br>SEK | Fast<br>ersättning,<br>SEK | Rörlig<br>ersättning,<br>SEK | Fast<br>ersättning,<br>SEK | Rörlig<br>ersättning,<br>SEK | Fast<br>ersättning,<br>SEK | Rörlig<br>ersättning,<br>SEK |
| VD, Martin Jacobsson <sup>1</sup>               | 4 220 872<br>(+2%)         | 401 436<br>(-46%)            | 4 151 822<br>(+22%)        | 743 178<br>(-24%)            | 3 390 993<br>(+52%)        | 984 091<br>(+133%)           | 2 225 000<br>(+22%)        | 423 000<br>(+18%)            | 1 819 000<br>(+31%)        | 360 000<br>(+140%)           |
| VD, Pål Warolin (t.o.m.<br>11 maj 2023)         | -                          | -                            | -                          | -                            | 2 036 997<br>(-44%)        | -                            | 3 628 000<br>(+37%)        | 639 000<br>(-9%)             | 2 647 000<br>(+21%)        | 700 000<br>(+87%)            |

<sup>1)</sup> vVD t.o.m. 11 maj 2023.

## Koncernens resultat

| MSEK            | 2025 (förändring, %) | 2024 (förändring, %) | 2023 (förändring, %) | 2022 (förändring, %) | 2021 (förändring, %) |
|-----------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Rörelseresultat | 79,7 (-52,0%)        | 166,1 (-58,9%)       | 403,8 (+5,0%)        | 384,6 (+47,8%)       | 260,2 (+104,2%)      |

Stockholm i april 2026

Styrelsen

Fasadgruppen Group AB, org.nr 559158-4122